

PLAN DE REORGANIZARE

conform Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență

SC HEALTH SERV LLS SRL

(brand Re-Vio)

societate în insolvență, in insolvency, en procédure collective

Dosar nr. 22343/3/2026 – Tribunalul București

Administrator judiciar: Casa de Insolvență Moldova SPRL

Octombrie 2026

Plan de reorganizare – Cuprins

1. Prezentare generală.....	3
2. Principiile planului.....	3
Principiile care stau la baza planului.....	4
Surse de finanțare.....	4
Durata planului.....	4
Despăgubirea creditorilor.....	4
3. Prezentarea companiei.....	4
3.1 Scurt istoric – date de identificare.....	4
3.2 Evoluția financiară.....	5
3.3 Patrimoniul inventariat.....	5
4. Perspective de redresare.....	5
4.1 Obiective propuse. Analiza SWOT.....	5
4.2 Cererea pieței față de oferta debitorului.....	5
4.3 Măsurile concordante cu ordinea publică.....	6
4.4 Modalitatea de selecție, desemnare și înlocuire a administratorilor.....	6
5. Măsurile adecvate pentru punerea în aplicare a planului.....	6
5.1 Restructurarea operațională, financiară și corporativă.....	6
Creanțe curente.....	6
5.2 Situația financiară simulată pe perioada reorganizării.....	6
6. Categoriile de creanțe.....	7
6.1 Categoriile de creanțe.....	7
6.2 Categoriile de creanțe nedefavorizate.....	7
6.3 Categoriile de creanțe defavorizate și tratamentul acestora.....	7
Votul și confirmarea planului.....	7
7. Programul de plată a creanțelor.....	8
7.1 Bugetul de venituri și cheltuieli, flux de numerar, desfășurător plăți.....	8
Sensibilități.....	8
Creanțe lipsă sau sub condiție.....	8
7.2 Despăgubiri în caz de faliment.....	8
Fundamentarea legală.....	9
De ce trebuie votat planul.....	9
Conducere, supraveghere și raportare.....	10
Riscuri și măsuri de atenuare.....	10
Modificarea și neexecutarea planului.....	10
8. Concluzii.....	10
Anexe.....	12
Anexa 1 – Tabelul definitiv al creanțelor nr. 421 din 08.09.2026.....	13
Anexa 2 – Flux de numerar pe semestre (lei).....	14
Anexa 3 – Programul de plată a creanțelor (30%, 6 rate semestriale, lei).....	15
Anexa 4 – Despăgubiri: plan vs. faliment pe creditor (lei).....	16

1. Prezentare generală

Prezentul plan are ca scop reorganizarea judiciară a societății SC HEALTH SERV LLS SRL, societate aflată în stare de insolvență, titulara brandului Re-Vio și coordonatoarea unei rețele de centre de servicii bazate pe auriculoterapie și fotobiomodulare cu laser rece. Cauzele care au condus societatea la insolvență, așa cum rezultă din raportul administratorului judiciar întocmit conform art. 97 (nr. 378 din 23.07.2026), pot fi sintetizate astfel:

- schimbarea, la nivel european, a condițiilor de publicitate pe META și Google, cu scăderea vânzărilor cu peste 70%;
- criza economică legată de conflictul din Golf, cu scumpirea combustibilului și creșterea TVA, care a determinat renunțarea unor clienți la servicii;
- executarea silită pornită de creditorul Monique Dental Clinique SRL pentru suma de 61.987,91 lei (dosar nr. 220385/300/2026, Judecătoria Sectorului 2);
- creșterea salariului minim pe economie, cu efect asupra cheltuielilor de personal;
- încasarea tot mai lentă a creanțelor: durata medie de încasare a crescut de la 47 la 391 de zile, iar disponibilul a scăzut de la 1.393 lei la 88 lei.

Debitorul și-a recunoscut starea de insolvență și și-a exprimat intenția de a se reorganiza, considerând că poate redresa situația prin restructurarea costurilor, încasarea creanțelor și continuarea activității rețelei Re-Vio.

Procedura generală a insolvenței a fost deschisă prin încheierea din 12.06.2026 a Tribunalului București, în dosarul nr. 22343/3/2026, fiind desemnat administrator judiciar Casa de Insolvență Moldova SPRL (cod UNPIR 2A 0876). Prin tabelul definitiv al creanțelor nr. 421 din 08.09.2026, masa credală a fost stabilită la 283.158,04 lei, repartizată în trei categorii: creanțe salariale (art. 161 pct. 3), bugetare (pct. 5) și chirografare (pct. 8).

Planul este propus în temeiul art. 132 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 85/2014, de către debitoare, prin administratorul special, cu aprobarea asociatului unic, în termenul legal de 30 de zile de la publicarea tabelului definitiv și după formularea intenției de reorganizare potrivit art. 67 alin. (1) lit. g).

Conținutul planului respectă cerințele art. 133 din Legea nr. 85/2014: perspectivele de redresare, programul de plată a creanțelor, categoriile de creanțe și tratamentul lor, măsurile adecvate de punere în aplicare și comparația cu valoarea estimativă din faliment. Conform art. 139 alin. (2), planul urmărește un tratament corect și echitabil, respectând următoarele condiții:

- a) nicio categorie care respinge planul și nicio creanță care respinge planul nu primește mai puțin decât ar fi primit în cazul falimentului;
- b) nicio categorie și nicio creanță nu primește mai mult decât valoarea totală a creanței sale;
- c) dacă o categorie defavorizată respinge planul, nicio categorie de rang inferior nu primește mai mult decât ar primi în faliment;
- d) planul prevede același tratament pentru fiecare creanță din cadrul aceleiași categorii.

2. Principiile planului

Planul de reorganizare este întocmit de debitoare în temeiul și cu respectarea art. 132 alin. (1) lit. a). În temeiul art. 132 alin. (3), planul prevede restructurarea și continuarea activității debitoare; nu se propune vânzarea de active, patrimoniul inventariat fiind redus la un singur bun mobil evaluat la 1.500 lei.

Principiile care stau la baza planului

- **Continuarea și dezvoltarea activității.** Rețeaua Re-Vio (10 centre active, dintre care 9 francizate) generează veniturile din care se plătesc creditorii; lichidarea ar distruge brandul, rețeaua și contractele cu partenerii.
- **Reducerea la maxim a cheltuielilor curente.** Conducerea a încetat 4 contracte individuale de muncă și a desființat două puncte de lucru neprofitabile; cheltuielile de personal au scăzut de la 173.869 lei (2025) la circa 59.500 lei/an anualizat.
- **Încasarea creanțelor.** Creanțele de încasat de 151.952 lei reprezintă principala sursă de lichiditate pentru primele plăți.
- **Tratament egal.** Același procent (30%) și aceleași termene pentru toți creditorii înscrși în tabelul definitiv.

Surse de finanțare

Plata creanțelor se bazează pe: (1) veniturile din activitatea curentă (franciză, servicii către rețea și servicii directe); (2) încasarea creanțelor din bilanț; (3) disciplina costurilor. Cele 5 centre noi planificate până în iunie 2027 nu sunt bugetate în cazul de bază.

Durata planului

Conform art. 133 alin. (3), executarea planului se întinde pe maximum 3 ani de la confirmare. Planul prevede 36 de luni. Modificarea sau prelungirea planului, conform art. 139 alin. (5), se poate face oricând, fără a depăși 4 ani de la data confirmării inițiale.

Despăgubirea creditorilor

Categorie	Plan de reorganizare	Faliment (după cheltuielile procedurii)
Creanțe garantate	nu există	nu există
Creanțe salariale (pct. 3)	30%	0,00%
Creanțe bugetare (pct. 5)	30%	0,00%
Creanțe chirografare (pct. 8)	30%	0,00%
Creanțe născute în timpul procedurii	plătite la scadență	n/a
TOTAL masă credală	30,00%	0,00%

3. Prezentarea companiei

3.1 Scurt istoric – date de identificare

SC HEALTH SERV LLS SRL, CUI RO 51303084, nr. de ordine în registrul comerțului J2025011171004, cu sediul în București, Str. Petricani nr. 40, demisol, sector 2. Capital social subscris: 200 lei. Asociat unic și administrator: Reteșan George Ionuț Livian (100% din capital). Administrator special: Strîmbei Eduard-Robert. Cont curent la Banca Transilvania.

Societatea este titulara brandului Re-Vio, concept românesc de servicii bazate pe auriculoterapie și fotobiomodulare cu laser rece, dezvoltat printr-o rețea de centre proprii și francizate. Serviciul principal este programul de renunțare la fumat, prin stimularea nedureroasă, cu laser rece, a unor puncte auriculare. O ședință durează circa 60 de minute, iar clientul beneficiază de o garanție de 12 luni, cu o ședință fără cost dacă reîncepe să fumeze. Aceeași tehnologie este folosită pentru controlul consumului de zahăr, reducerea consumului de alcool, migrene, acufene, alergii și anumite dureri.

Francizații primesc brandul, aparatura dedicată (dezvoltată împreună cu o companie românească specializată, în baza unui contract de exclusivitate), training și know-how, proceduri de lucru, website, sistem de programări și lead management, call center, marketing și suport operațional. Societatea

dezvoltă propriul software pentru programări și lead management și are parteneriate cu organizații precum SNPPC, IPA și FSSR. Rețeaua are 10 centre active (9 francizate), cu 5 centre noi planificate până în iunie 2027.

3.2 Evoluția financiară

Societatea a fost înmatriculată în 2025; nu a avut activitate în 2024. Indicatorii principali (lei):

Indicator	31.12.2025	31.05.2026 (5 luni)	Observație
Cifra de afaceri	350.265	102.530	Ritm 2026: circa 246.000 lei/an
EBITDA (calcul propriu)	-399.671	-9.248	Exploatarea este aproape de echilibru
Rezultatul net	-407.468	-10.449	Pierdere lunară: ~34.000 (2025), ~2.100 (2026)
Capitaluri proprii	-407.268	-417.717	Capital social consumat
Datorii totale	508.351	592.112	Toate sub 1 an
Creanțe de încasat	81.594	151.952	Clienți 111.472; debitori diverși 39.314; stat 1.166
Disponibil	1.393	88	
Lichiditate generală	0,16	0,26	Referință 1,2–2,0
Cheltuieli cu personalul	173.869	24.805	4 contracte încetate în 2026

Concluzie: problema centrală este lichiditatea, nu lipsa vânzărilor. Planul se sprijină pe încasarea creanțelor și pe disciplina costurilor, nu pe o creștere a cifrei de afaceri. Raportul art. 97 nu reține existența unor persoane vinovate (art. 169) și nici acte încheiate cu persoane strâns legate de debitoare.

3.3 Patrimoniul inventariat

Prin procesul-verbal de inventar nr. 398 din 26.08.2026 (comisia: Cosma Laurențiu Ionuț, președinte; Strîmbei Eduard-Robert, membru), administratorul judiciar a constatat că debitoarea deține un singur bun mobil: un laptop APPLE MacBook Air 13 inch (2024, M3, 8 GB), 1 bucată, evaluat la 1.500 lei. Creanțele de încasat (151.952 lei) sunt drepturi de încasat, nu bunuri inventariate.

4. Perspective de redresare

4.1 Obiective propuse. Analiza SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
Brand și concept propriu (Re-Vio); rețea de 10 centre, dintre care 9 francizate; aparatură dedicată cu contract de exclusivitate; know-how și proceduri standardizate; parteneriate cu SNPPC, IPA, FSSR; costuri deja reduse.	Dependența de publicitatea online; încasarea lentă a creanțelor; capitaluri proprii negative; lichiditate redusă; resurse financiare limitate pentru marketing.
Oportunități	Amenințări
Extinderea rețelei (5 centre noi până în iunie 2027); diversificarea serviciilor (zahăr, alcool, migrene, acufene); software propriu și automatizări; noi parteneriate cu syndicate și asociații.	Modificări ale regulilor de publicitate pe platformele online; reglementarea mențiunilor cu caracter de sănătate; creșterea costurilor (salariu minim, combustibil, TVA); neplata redevențelor de către francizați.

Obiectivele planului: (1) achitarea programului de plată în cele 6 rate semestriale; (2) încasarea creanțelor din bilanț în primele 12 luni; (3) menținerea cheltuielilor de exploatare sub nivelul încasărilor; (4) extinderea rețelei peste cazul de bază, ca sursă suplimentară de siguranță.

4.2 Cererea pieței față de oferta debitorului

Serviciul principal – renunțarea la fumat – răspunde unei cereri permanente, iar garanția de 12 luni diferențiază oferta. Canalele de vânzare sunt diversificate: centre proprii, centre francizate, call center, parteneriate cu organizații și syndicate. Diversificarea programelor (zahăr, alcool, migrene, acufene, alergii) extinde piața adresabilă fără investiții majore, fiind folosită aceeași tehnologie.

4.3 Măsurî concordante cu ordinea publică

Planul nu contravine ordinii publice: nu convertește creanțe bugetare în titluri de valoare, nu favorizează persoane afiliate (creanța asociatului unic primește același procent ca ceilalți chirografari), nu prevede dividende pe durata planului și nu transferă active în afara circuitului economic normal. Mențiunile cu caracter de sănătate din promovare vor fi revizuite juridic.

4.4 Modalitatea de selecție, desemnare și înlocuire a administratorilor

Conducerea rămâne la administratorul societății, Reteșan George Ionuț Livian, și la administratorul special, Strîmbei Eduard-Robert, sub supravegherea administratorului judiciar, conform art. 133 alin. (5). Raportul art. 97 nu reține vinovății care să impună schimbarea conducerii. Înlocuirea administratorilor se poate face de adunarea asociaților sau de judecătorul-sindic, la propunerea administratorului judiciar sau a creditorilor, dacă se constată încălcarea planului.

5. Măsurî adecvate pentru punerea în aplicare a planului

5.1 Restructurarea operațională, financiară și corporativă

Măsură (art. 133 alin. 5)	Aplicare în plan	Efect cuantificat	Termen
Încasarea creanțelor	Urmărire dedicată clienți (111.472 lei), debitori diverși (39.314 lei), stat (1.166 lei)	91.171 lei (60% din 151.952 lei)	primele 12 luni
Reducerea costurilor	Renegociere marketing, call center, chirie, servicii externe	incluse în cheltuielile de exploatare de 225.690 lei/an	primele 3 luni
Reducerea personalului	Realizată: 4 contracte încetate, 2 puncte de lucru desființate	personal ~59.500 lei/an față de 173.869 lei în 2025	realizat
Vânzarea de bunuri	Nu se vinde nimic	0	n/a
Prelungirea scadențelor	Toate creanțele se plătesc eșalonat, 30% în 6 rate semestriale	vezi Anexa 3	la confirmare
Modificarea actului constitutiv / emisiune de titluri	Nu se propune	n/a	n/a
Conducerea de către debitor, sub supravegherea administratorului judiciar	Da	–	durata planului
Continuarea contractelor în derulare	Contractele cu francizații, partenerii și clienții cu programe plătite în avans se execută în continuare	–	durata planului

Creanțele bugetare nu pot fi convertite în titluri de valoare. Tabelul definitiv nu conține creanțe garantate. Contractul de exclusivitate pentru aparatură se menține și se anexează planului.

Creanțe curente

Creanțele curente (născute după deschiderea procedurii) se plătesc la scadență, din fluxul operațional, conform art. 133 alin. (4) lit. e), fără eșalonare. Cheltuielile de exploatare din fluxul de numerar includ plata lor integrală.

5.2 Situația financiară simulată pe perioada reorganizării

Indicator (lei)	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Total
Venituri din activitate	246.072,00	246.072,00	246.072,00	738.216,00
Cheltuieli de exploatare (inclusiv impozite și taxe)	225.690,00	225.690,00	225.690,00	677.070,00
Rezultat estimat disponibil pentru plan	20.382,00	20.382,00	20.382,00	61.146,00

Ipoteze: încasări constante la ritmul din 2026 ($102.530 \text{ lei} \times 12 / 5 = 246.072 \text{ lei/an}$), fără creștere; cheltuieli de exploatare de 225.690 lei/an; recuperarea a 60% din creanțele de 151.952 lei; rezerve de 10.000 / 7.500 / 7.500 lei pentru cheltuielile de procedură și imprevizibile. Fluxul de numerar semestrial este în Anexa 2.

6. Categoriile de creanțe

6.1 Categoriile de creanțe

Tabelul definitiv nr. 421 din 08.09.2026 conține trei categorii: salariale, bugetare și chirografare. Masa credală este de 283.158,04 lei. Nu există creanțe garantate, iar planul nu desemnează creditori indispensabili. Toate cele trei categorii sunt defavorizate prin plan.

Categorie	Valoare în tabel (lei)	% masă	Defavorizată	Tratament: 30% (lei)
Salariale (6 creditori, art. 161 pct. 3)	32.944,00	11,63%	Da	9.883,20
Bugetare (DGRFP București, art. 161 pct. 5)	111.439,00	39,36%	Da	33.431,70
Chirografare (5 creditori, art. 161 pct. 8)	138.775,04	49,01%	Da	41.632,51
TOTAL	283.158,04	100,00%		84.947,41

6.2 Categoriile de creanțe nedefavorizate

Nu există categorii nedefavorizate: toate creanțele din tabelul definitiv sunt reduse la 30% și eșalonate. Nu există creanțe garantate care să fie achitate integral.

6.3 Categoriile de creanțe defavorizate și tratamentul acestora

Creanțele salariale: 32.944,00 lei (11,63% din masă), 6 creditori; Grigore Iuliana Geta deține 54,65% din categorie. Plata propusă: 30% = 9.883,20 lei, în 6 rate semestriale.

Creanțele bugetare: 111.439,00 lei (39,36% din masă), creditor unic DGRFP București (TVA, salarii, CAS, CASS, accesorii). Plata propusă: 30% = 33.431,70 lei, în 6 rate semestriale.

Creanțele chirografare: 138.775,04 lei (49,01% din masă), 5 creditori. Plata propusă: 30% = 41.632,51 lei, în 6 rate semestriale.

Creditor chirografar	Valoare (lei)	% categorie	Natura creanței
Rakrouki Tahar (Franța)	57.342,18	41,32%	împrumut
Marketing Ideea Solution SRL	33.190,00	23,92%	facturi marketing
Reteșan George Ionuț Livian	31.171,16	22,46%	taxe avansate, drepturi bănești ca asociat
Artificial Systems SRL	9.921,70	7,15%	dezvoltare/utilizare software
Apostol Tina	7.150,00	5,15%	chirie sediu

Creditori afiliați. Reteșan George Ionuț Livian este asociat unic și administrator; creanța sa (31.171,16 lei, 11,01% din masă) primește același procent ca ceilalți chirografari. Votul său este supus restricțiilor art. 138 alin. (5).

Tratament corect și echitabil. Același procent (30%) pentru toate creanțele, în toate categoriile; nicio creanță nu primește mai mult de 100%; fiecare categorie primește mai mult decât din valorificarea patrimoniului inventariat (Capitolul 7.2).

Votul și confirmarea planului

Planul se supune votului adunării creditorilor; fiecare categorie acceptă planul cu majoritatea absolută a valorii creanțelor din categorie (art. 138). Cu trei categorii, planul se consideră acceptat dacă este votat de cel puțin două categorii, dintre care cel puțin una defavorizată, iar acceptarea reprezintă cel puțin 30% din masa credală (art. 139).

Scenariu	Salariale	Bugetare	Chirografare	Categorii pentru	Valoare care acceptă	Rezultat
1	Pentru	Împotrivă	Pentru	2 din 3	60,64%	Confirmabil
2	Pentru	Pentru	Împotrivă	2 din 3	50,99%	Confirmabil
3	Împotrivă	Pentru	Pentru	2 din 3	88,37%	Confirmabil

4	Pentru	Împotrivă	Împotrivă	1 din 3	11,63%	Neconfirmabil
---	--------	-----------	-----------	---------	--------	---------------

Votul fiecărei categorii depinde de un număr mic de creditori: DGRFP decide singur categoria bugetară; Grigore Iuliana Geta decide singură categoria salarială; la chirografare, Rakrouki Tahar (41,32%) și Marketing Ideea Solution SRL (23,92%) însumează 65,24%.

7. Programul de plată a creanțelor

Planul plătește 30% din fiecare creanță înscrisă în tabelul definitiv, adică 84.947,41 lei din 283.158,04 lei, în 6 rate semestriale, pe 36 de luni de la confirmare. Prima rată se plătește la 6 luni de la confirmare, următoarele la 12, 18, 24, 30 și 36 de luni. Ultima rată preia diferențele de rotunjire. Nu se calculează dobânzi și accesorii pe durata planului.

7.1 Bugetul de venituri și cheltuieli, flux de numerar, desfășurător plăți

Rata	Scadență (luni)	Salariale	Bugetare	Chirografare	Total rată
1	6	1.647,20	5.571,95	6.938,76	14.157,91
2	12	1.647,20	5.571,95	6.938,76	14.157,91
3	18	1.647,20	5.571,95	6.938,76	14.157,91
4	24	1.647,20	5.571,95	6.938,76	14.157,91
5	30	1.647,20	5.571,95	6.938,76	14.157,91
6	36	1.647,20	5.571,95	6.938,71	14.157,86
Total		9.883,20	33.431,70	41.632,51	84.947,41

Desfășurătorul pe creditor este în Anexa 3, iar fluxul de numerar semestrial în Anexa 2. Surse de plată: încasarea creanțelor din bilanț (recuperare estimată de 60%) și fluxul operațional din cele 36 de luni.

În cazul de bază, intrările totale (829.387 lei) acoperă de 9,76 ori plățile din program (84.947 lei), iar după rezerva de procedură de 25.000 lei rămâne un disponibil final de 42.370 lei. Disponibilul final este pozitiv în toate cele 6 semestre.

Sensibilități

Scenariu	Efect asupra soldului final	Sold final (lei)
Cazul de bază	–	42.370
Recuperare creanțe 40% în loc de 60%	-30.390 lei	11.980
Încasări de exploatare cu 10% sub plan	-24.607 lei/an	-31.451
Recuperare 0% din creanțe	-91.171 lei	-48.801

În scenariile nefavorabile, planul se poate ajusta prin modificare votată de adunarea creditorilor (art. 139 alin. 5), prin venituri din centrele noi (necuantificate în cazul de bază) sau prin aportul ori renunțarea asociatului la plata cuvenită (9.351,35 lei).

Creanțe lipsă sau sub condiție

Bilanțul la 31.05.2026 arată la „clienți creditori” suma de 289.817 lei, reprezentând sume încasate în avans pentru programe, care nu apar în tabelul definitiv; ele se onorează în natură, prin executarea programelor, în cadrul contractelor în derulare. Creanța Monique Dental Clinique SRL (61.987,91 lei, executare silită) nu figurează în tabelul definitiv; creanțele sub condiție se tratează conform deciziei ÎCCJ nr. 11/2025.

7.2 Despăgubiri în caz de faliment

În faliment, creditorii ar primi 0 lei: patrimoniul inventariat (1.500 lei) nu acoperă nici cheltuielile procedurii. Chiar dacă aceste cheltuieli ar fi ignorate, creditorii ar împărți cel mult 1.500 lei, adică 0,53% din masa credală. Prin plan primesc 84.947,41 lei, adică 30% din fiecare creanță.

1. Ce există de împărțit în faliment. Inventarul administratorului judiciar cuprinde un singur bun mobil, un laptop evaluat la 1.500 lei. Conform art. 133 alin. (4) lit. d), valoarea estimativă din faliment se stabilește pe baza raportului de evaluare întocmit potrivit art. 61. Nu există acțiuni în anulare care să aducă sume suplimentare, raportul art. 97 neconstatând acte cu persoane afiliate sau persoane vinovate.

2. Plata în caz de faliment (art. 161). Din patrimoniul de 1.500 lei se plătesc mai întâi cheltuielile procedurii (taxe, onorarii, publicări; pct. 1), estimate prudent la 25.000 lei [IPOTEZĂ], apoi creanțele în ordinea art. 161: salariale (pct. 3), bugetare (pct. 5), chirografare (pct. 8). Cheltuielile depășesc patrimoniul, deci pentru creditorii nu rămâne nimic:

Categorie	Creanță (lei)	Faliment (lei)	Faliment (%)	Plan (lei)	Plan (%)
Salariale	32.944,00	0,00	0,00%	9.883,20	30,00%
Bugetare	111.439,00	0,00	0,00%	33.431,70	30,00%
Chirografare	138.775,04	0,00	0,00%	41.632,51	30,00%
Total	283.158,04	0,00	0,00%	84.947,41	30,00%

3. Comparatie pe creditor: Anexa 4 prezintă pentru fiecare creditor suma primită prin plan și suma din faliment. Fiecare creditor primește prin plan mai mult decât în faliment.

4. Continuarea activității. Creanțele de încasat (151.952 lei) sunt sursa principală de lichiditate în ambele variante; prin plan ele sunt completate de fluxul operațional, care dispare în faliment. Realitatea contabilă (încasare la 391 de zile) arată că valorificarea lor forțată, în cadrul unei lichidări, este incertă și costisitoare.

Fundamentarea legală

- Art. 2 alin. (1): procedura urmărește acoperirea pasivului debitorului, cu acordarea, când este posibil, a șansei de redresare. Planul plătește creditorii mai mult decât patrimoniul inventariat și păstrează activitatea.
- Art. 133 alin. (4) lit. d): despăgubirile oferite fiecărei categorii, în comparație cu valoarea estimativă din faliment, pe baza raportului de evaluare (art. 61) – prezentul capitol.
- Art. 133 alin. (2): programul de plată – prezentat la punctul 7 și în Anexa 3.
- Art. 161: ordinea plăților în faliment – aplicată în tabelul de la punctul 2.
- Art. 139 alin. (1) și (2): planul acordă același procent tuturor creanțelor, iar fiecare categorie primește mai mult decât din patrimoniul inventariat.
- Art. 138 și 139: votul pe categorii și condițiile de confirmare – punctul 6.3.
- Art. 139 alin. (5) și art. 140: modificarea planului și efectele confirmării.

De ce trebuie votat planul

- **Pentru toți creditorii:** 84.947,41 lei în loc de 0 lei. În faliment nu există alt patrimoniu inventariat și nici persoane de tras la răspundere.
- **Pentru salariați:** 9.883,20 lei, față de 0 lei în faliment, unde cheltuielile procedurii consumă patrimoniul.
- **Pentru stat (DGRFP):** 33.431,70 lei și un contribuabil activ, față de nimic în faliment.
- **Pentru furnizori și ceilalți chirografari:** 41.632,51 lei în loc de 0 lei, plus păstrarea relațiilor comerciale cu o rețea de centre și francizați.
- **Fără risc suplimentar:** dacă planul nu se execută, creditorii pot cere trecerea în faliment, rămânând în situația de astăzi, dar cu ratele deja încasate.
- **Garanții:** cont dedicat programului, supraveghere lunară de administratorul judiciar, raportare trimestrială, alerte timpurii și posibilitatea ajustării planului prin vot.

Conducere, supraveghere și raportare

Pe durata planului, debitoarea își păstrează conducerea activității, sub supravegherea administratorului judiciar (art. 133 alin. 5). Sumele destinate programului se păstrează într-un cont separat, din care se fac plăți numai către creditorii din program. Pe durata planului nu se distribuie dividende, nu se fac plăți către asociatul unic în afara programului, nu se acordă împrumuturi către afiliați și nu se înstrăinează active fără acordul administratorului judiciar.

Raport	Frecvență	Conținut	Destinatar
Raport de activitate	Lunar	Încasări, plăți, creanțe curente, evoluția creanțelor din clienți	Administratorul judiciar
Raport de implementare	Trimestrial	Program plătit vs. plan, măsuri realizate, situația pe centre	Judecătorul-sindic, creditorii
Raport anual	Anual	Situații financiare, diagnostic actualizat	Adunarea creditorilor

Evenimente de alertă (informare imediată a creditorilor și, după caz, propunere de modificare a planului): întârziere la o plată din program mai mare de 30 de zile; încasări lunare sub 16.400 lei; creanțe din clienți încasate sub 60% la 12 luni; apariția unei creanțe curente neachitate la scadență.

Riscuri și măsuri de atenuare

Risc	Măsură de atenuare	Responsabil
Încasarea lentă a creanțelor	Urmărire lunară dedicată, rescadențări scrise, acțiuni în instanță pentru restanțele mari	Administrator special
Dependența de publicitatea online	Parteneriate SNPPC, IPA, FSSR, call center, recomandări, diversificarea canalelor	Administrator societate
Pierderea contractului de exclusivitate pentru aparatură	Anexarea contractului, verificarea clauzelor de reziliere	Administrator societate
Reglementarea publicității pentru servicii cu mențiuni de sănătate	Revizuire juridică a mențiunilor din promovare	Administrator special
Costul garanției de 12 luni	Monitorizarea ratei de reluare și provizion	Administrator societate
Neplata redevențelor de către francizați	Contracte actualizate, raportare lunară pe centre	Administrator societate

Modificarea și neexecutarea planului

Planul poate fi modificat sau prelungit oricând pe parcurs, prin votul adunării creditorilor, fără a depăși 4 ani de la confirmarea inițială (art. 139 alin. 5). Neîndeplinirea obligațiilor poate duce la încetarea reorganizării și trecerea în faliment, la cererea administratorului judiciar sau a creditorilor; de aceea planul prevede alerte timpurii.

8. Concluzii

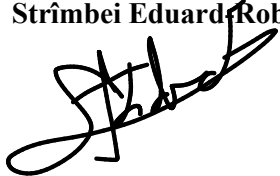
Planul de reorganizare asigură remedierea activității societății în vederea redresării ei: echilibru financiar, reducerea cheltuielilor și încasarea creanțelor. Este întocmit pe premise reale de redresare, iar soluția cea mai bună de despăgubire a creditorilor este restructurarea și continuarea activității.

În cele 36 de luni de derulare, planul asigură recuperarea a 30% din fiecare creanță înscrisă în tabelul definitiv: din masa credală de 283.158,04 lei se despăgubește suma de 84.947,41 lei, față de 0 lei în caz de faliment. Fiecare categorie defavorizată este supusă unui tratament corect și echitabil: nicio creanță nu primește mai puțin decât în faliment și nicio creanță nu primește mai mult decât valoarea ei.

Un impediment major al falimentului este că patrimoniul nu s-ar valorifica la valoarea de evaluare, ci prin licitație, cu risc de vânzare sub preț, iar creditorii chirografari ar rămâne neîndestulați. Spiritul Legii nr. 85/2014 nu este lichidarea societăților cu datorii, ci redresarea debitorului de bună-credință printr-un program de plăți realist. Pentru aceste motive, creditorii sunt invitați să voteze favorabil planul.

Administrator special,

Strîmbei Eduard Robert

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Strîmbei', written over the printed name.

Anexe

Anexa 1 – Tabelul definitiv al creanțelor nr. 421 din 08.09.2026;

Anexa 2 – Flux de numerar pe semestre;

Anexa 3 – Programul de plată a creanțelor;

Anexa 4 – Despăgubiri: plan vs. faliment pe creditor;

Anexa 5 – Documente de depus (lista actelor justificative).

Anexa 1 – Tabelul definitiv al creanțelor nr. 421 din 08.09.2026

Nr.	Creditor	Temei juridic	Total creanță (lei)	% categorie	% masă	Titlul creanței
1	Grigore Iuliana Geta	art. 161 pct. 3	18.003,00	54,65%	6,36%	salarii neîncasate
2	Preutu Ilieș Rareș	art. 161 pct. 3	4.650,00	14,11%	1,64%	salarii neîncasate
3	Blaga Anca Petruța	art. 161 pct. 3	2.584,00	7,84%	0,91%	salarii neîncasate
4	Lupașcu Iulian	art. 161 pct. 3	2.584,00	7,84%	0,91%	salarii neîncasate
5	Tomoioagă Mariana Cristina	art. 161 pct. 3	2.585,00	7,85%	0,91%	salarii neîncasate
6	Trușcă Bianca Alexandra	art. 161 pct. 3	2.538,00	7,70%	0,90%	salarii neîncasate
7	DGRFP București	art. 161 pct. 5	111.439,00	100,00%	39,36%	TVA, salarii, CAS, CASS, accesorii
8	Apostol Tina	art. 161 pct. 8	7.150,00	5,15%	2,53%	chirie sediu
9	Artificial Systems SRL	art. 161 pct. 8	9.921,70	7,15%	3,50%	facturi nerachitate software
10	Rakrouki Tahar	art. 161 pct. 8	57.342,18	41,32%	20,25%	împrumut
11	Reteșan George Ionuț Livian	art. 161 pct. 8	31.171,16	22,46%	11,01%	taxe avansate, drepturi bănești asociat
12	Marketing Ideea Solution SRL	art. 161 pct. 8	33.190,00	23,92%	11,72%	facturi
	TOTAL		283.158,04		100,00%	

Anexa 2 – Flux de numerar pe semestre (lei)

Indicator	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 5	Sem. 6	Total
Disponibil inițial	0,00	77.204,29	73.237,38	61.770,47	57.803,56	46.336,65	0,00
Intrări din activitate (venituri)	123.036,00	123.036,00	123.036,00	123.036,00	123.036,00	123.036,00	738.216,00
Intrări din recuperare creanțe	91.171,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	91.171,20
TOTAL INTRĂRI	214.207,20	123.036,00	123.036,00	123.036,00	123.036,00	123.036,00	829.387,20
Cheltuieli de exploatare	112.845,00	112.845,00	112.845,00	112.845,00	112.845,00	112.845,00	677.070,00
Plăți către creditori (program)	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,86	84.947,41
Rezervă / onorariu AJ / proceduri	10.000,00	0,00	7.500,00	0,00	7.500,00	0,00	25.000,00
TOTAL IEȘIRI	137.002,91	127.002,91	134.502,91	127.002,91	134.502,91	127.002,86	787.017,41
Surplus / (deficit) perioadă	77.204,29	-3.966,91	-11.466,91	-3.966,91	-11.466,91	-3.966,86	42.369,79
Disponibil final	77.204,29	73.237,38	61.770,47	57.803,56	46.336,65	42.369,79	42.369,79

Anexa 3 – Programul de plată a creanțelor (30%, 6 rate semestriale, lei)

Nr.	Creditor	Total 30%	Rata 1	Rata 2	Rata 3	Rata 4	Rata 5	Rata 6
1	Grigore Iuliana Geta	5.400,90	900,15	900,15	900,15	900,15	900,15	900,15
2	Preutu Ilieș Rareș	1.395,00	232,50	232,50	232,50	232,50	232,50	232,50
3	Blaga Anca Petruța	775,20	129,20	129,20	129,20	129,20	129,20	129,20
4	Lupașcu Iulian	775,20	129,20	129,20	129,20	129,20	129,20	129,20
5	Tomoioagă Mariana Cristina	775,50	129,25	129,25	129,25	129,25	129,25	129,25
6	Trușcă Bianca Alexandra	761,40	126,90	126,90	126,90	126,90	126,90	126,90
7	DGRFP București	33.431,70	5.571,95	5.571,95	5.571,95	5.571,95	5.571,95	5.571,95
8	Apostol Tina	2.145,00	357,50	357,50	357,50	357,50	357,50	357,50
9	Artificial Systems SRL	2.976,51	496,09	496,09	496,09	496,09	496,09	496,06
10	Rakrouki Tahar	17.202,65	2.867,11	2.867,11	2.867,11	2.867,11	2.867,11	2.867,10
11	Reteșan George Ionuț Livian	9.351,35	1.558,56	1.558,56	1.558,56	1.558,56	1.558,56	1.558,55
12	Marketing Ideea Solution SRL	9.957,00	1.659,50	1.659,50	1.659,50	1.659,50	1.659,50	1.659,50
	TOTAL	84.947,41	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,91	14.157,86

Anexa 4 – Despăgubiri: plan vs. faliment pe creditor (lei)

Nr.	Creditor	Creanță TD	Plan (30%)	Plan %	Faliment	Faliment %	Diferență plan – faliment
1	Grigore Iuliana Geta	18.003,00	5.400,90	30,00%	0,00	0,00%	5.400,90
2	Preutu Ilieș Rareș	4.650,00	1.395,00	30,00%	0,00	0,00%	1.395,00
3	Blaga Anca Petruța	2.584,00	775,20	30,00%	0,00	0,00%	775,20
4	Lupașcu Iulian	2.584,00	775,20	30,00%	0,00	0,00%	775,20
5	Tomoioagă Mariana Cristina	2.585,00	775,50	30,00%	0,00	0,00%	775,50
6	Trușcă Bianca Alexandra	2.538,00	761,40	30,00%	0,00	0,00%	761,40
7	DGRFP București	111.439,00	33.431,70	30,00%	0,00	0,00%	33.431,70
8	Apostol Tina	7.150,00	2.145,00	30,00%	0,00	0,00%	2.145,00
9	Artificial Systems SRL	9.921,70	2.976,51	30,00%	0,00	0,00%	2.976,51
10	Rakrouki Tahar	57.342,18	17.202,65	30,00%	0,00	0,00%	17.202,65
11	Reteșan George Ionuț Livian	31.171,16	9.351,35	30,00%	0,00	0,00%	9.351,35
12	Marketing Ideea Solution SRL	33.190,00	9.957,00	30,00%	0,00	0,00%	9.957,00
	TOTAL	283.158,04	84.947,41	30,00%	0,00	0,00%	84.947,41